



**Transports Metropolitans
de Barcelona**

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA

AVÍS NÚMERO

148 / 18

**A TOT EL PERSONAL DE MATERIAL MOBIL, SENYALS I COMUNICACIONS,
MANTENIMENT ESTACIONS (OBRES) I TRAMVIA BLAU**

ASSUMPTE: Reconeixements mèdics al personal potencialment exposat a materials amb contingut d'amiant (MCA)


En relació a la recent detecció de MCA (pintura bituminosa d'alguns trens de la s. 3000 i 4000, volanderes d'aïllament de les resistències dels armaris dels circuits de via de L4 i Sant Genís, l'aïllant separador del nucli de les bobines de les juntes inductives Ericsson de L4 i Sant Genís, l'aïllament de la controla de Tramvia blau i a les volanderes dins de les caixes de convertidors elèctrics auxiliars dels trens de les sèries 2000, 3000 i 4000) es convocarà a tot el personal en actiu a l'empresa que hagi treballat o treballi actualment a Material mòbil, Senyals i comunicacions, Tramvia blau i Manteniment estacions (Obres), per tal de fer un reconeixement mèdic específic per possible exposició a l'amiant.

També queda inclòs en aquesta convocatòria tot el personal que ja està integrat en el programa de vigilància de la salut específic per possible exposició a MCA des del 2002 i evidentment, en funció de noves deteccions de MCA, quedarà obert a altres col·lectius potencialment exposats.

Aquesta citació al reconeixement mèdic es farà a través dels seus respectius comandaments. El reconeixent mèdic serà específic i dirigit, exclusivament, a detectar condicions patològiques relacionades amb una potencial exposició a aquests materials amb contingut d'amiant.

Els reconeixements mèdics seran de caràcter voluntari i les citacions s'iniciaran la propera setmana. Derivat de la necessitat de disposar de recursos externs amb experiència contrastada, tindran una primera fase immediata al Centre de Radiodiagnòstic Instituts Guirado (Carrer Muntaner, 531), on es realitzaran les proves següents: tomografia computeritzada de tòrax d'alta resolució (TACAR), espirometria forçada i complementació del qüestionari mèdic d'anamnesis i història laboral personal.

Aquesta primera fase es preveu realitzar-la al llarg dels mesos de novembre i desembre d'enguany. A partir de gener de 2019, el reconeixement mèdic es completarà amb una segona fase interna a la unitat sanitària del servei de prevenció, on es duran a terme les accions sanitàries següents: visita mèdica amb revisió de l'anamnesi clínica laboral, exploració física de l'aparell respiratori, valoració de les proves complementàries realitzades i en el cas dels fumadors, consell antitabac amb derivació voluntària al programa de cessació. En tots aquells casos que sigui necessari a criteri mèdic, es farà una derivació per inter consulta amb un servei de Pneumologia hospitalari.



Finalitzada aquesta segona part del reconeixement mèdic i en aquest mateix acte, després de valorar individualment cada cas pel que respecta als resultats obtinguts i el risc passat d'exposició a MCA, s'informarà a la persona de manera comprensible, pel que respecta a les implicacions (risc d'irradiació radiològica durant tota la vida laboral i un cop finalitzada aquesta) i conveniència, o no, d'entrar en el programa de vigilància específica de l'amiant. Tot això, per tal que la persona pugui decidir voluntàriament entrar a l'esmentat programa i per tant, donar el seu consentiment.

Pel que respecta al personal jubilat a temps parcial, a tots els efectes es considera personal actiu i per tant, susceptible de realitzar aquest reconeixement mèdic en les mateixes condicions referides anteriorment.

Finalment i pel que respecta al personal passiu que en el moment actual és baixa d'empresa per qualsevol motiu (jubilació, excedència, incapacitat permanent, pagament directe, etc.) i que estigui inclòs en el grup de treballadors potencialment exposats; el servei de prevenció els remetrà una carta certificada informativa per tal que, tal i com preveu la normativa vigent, puguin posar en coneixement del sistema públic de salut la seva potencial exposició a MCA i d'aquesta manera, puguin tenir-los en consideració per entrar en el programa de vigilància post-ocupacional, tal i com consta al RD 396/2006.

El que es fa públic per a general coneixement i als efectes oportuns.

EL CONSELLER DELEGAT

LA DIRECTORA DE L'ÀREA CORPORATIVA
DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 7 de novembre del 2018